 ORCERTIFICACIONES	SISTEMA DE GESTIÓN	Código del documento	ORC-FO-19
	POLÍTICA DE IMPARCIALIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS	Versión	02

OBJETIVOS Y RESULTADOS CLAVE, SOCIEDAD ANONIMA DE CAPITAL VARIABLE, está comprometido a la Imparcialidad, independencia y a eliminar los conflictos de intereses, que pudiesen presentarse durante el servicio de auditorías y certificación de sistemas de gestión.

El personal de OBJETIVOS Y RESULTADOS CLAVE, SOCIEDAD ANONIMA DE CAPITAL VARIABLE (interno y externo), firma una DECLARACIÓN JURADA de cumplimiento de la presente política, como señal de compromiso a cumplir la política y a informar acerca de cualquier situación o conflicto de interés, que pueda considerarse como una amenaza a la imparcialidad de las actividades de certificación.

Se consideran amenazas a la imparcialidad de las actividades de certificación: Intereses personales, la autorrevisión, la familiaridad y la intimidación; los colaboradores se comprometen a notificar, cualquiera de estas amenazas al Comité de Imparcialidad.


OBJETIVOS Y RESULTADOS CLAVE, SOCIEDAD ANONIMA DE CAPITAL VARIABLE, establece que algunas acciones para gestionar la imparcialidad son las siguientes:


- No se aceptan presiones financieras o de otro tipo.
- No se puede certificar o auditar a otro organismo de certificación.
- No se puede subcontratar servicios de auditoría a una empresa consultora.
- No se puede afirmar, ni prometer que la certificación sería más simple, más fácil, más rápido o menos costosa si se utilizara una organización de consultoría específico
- Seleccionar los auditores, quienes hayan prestado servicios de asesoría, consultoría, realizaron auditoría interna o hayan sido empleados del cliente si no han transcurrido dos años luego de la prestación del servicio.
- No recibir ingresos de fuentes externas como: Gobierno, Donaciones, entre otras
- Se realiza un análisis de riesgos, para establecer controles para mitigar los riesgos en la intervención de cualquier persona, independiente del tipo de relación laboral, en el proceso de certificación.
- El análisis de riesgos se actualiza periódicamente o cada vez que se identifica un nuevo riesgo. Algunas fuentes para identificar nuevos riesgos son: en la incorporación de una nueva actividad, retroalimentación de partes interesadas y los resultados de auditorías internas
- Seleccionar un equipo de auditores con competencia global calificada, para el sector(es) y la(as) norma(s) requeridas para cada servicio
- Incumplimiento de leyes, reglamentos, decretos o directivas pertinentes, según corresponda al alcance de la acreditación.
- Comprometido con la implementación de mecanismos para lidiar con el comportamiento fraudulento o información falsa ya sea por error u omisión ORC-FO-118 se aplica la política para suspender, retirar o reducir el alcance de la certificación.

OBJETIVOS Y RESULTADOS CLAVE, SOCIEDAD ANONIMA DE CAPITAL VARIABLE, tiene como política **NO** ofrecer servicios de:

- Consultoría a los clientes.
- Asesoría en sistemas de gestión o de auditoría interna a los clientes.
- Servicios que puedan ser amenaza a la imparcialidad.

La Gerencia General, designa al Comité de Imparcialidad, para vigilar el cumplimiento de esta política y le da la autoridad para el aseguramiento de la imparcialidad


Luis Eduardo Mendieta Barrera
Gerente General

 ORCERTIFICACIONES	SISTEMA DE GESTIÓN	Código del documento	ORC-FO-19
	POLÍTICA DE IMPARCIALIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS	Versión	02

Fecha de Actualización (dd/mm/yyyy)	Actualizado por	Cambios Realizados (Número de sección y cambio)	Versión #
12/01/2024	Enrique Piñango	Documento Nuevo	00
21/04/2025	Enrique Piñango	Se revisa y se mantiene el documento	01
24/11/2025	Enrique Piñango	Actualización	02

	Firma	Fecha
Realizado por: Enrique Piñango / Jefe de Operaciones.		24/11/2025
Revisado por: Fiorella Casapino / Responsable del SG		24/11/2025
Aprobado por: Luis Eduardo Mendieta Barrera / Gerente general		24/11/2025